

Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle

Texte de référence :

- [Décret n° 2023-702 du 31 juillet 2023 portant création d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour certains agents publics civiles de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique hospitalière ainsi que pour les militaires](#)
- Foire aux questions élaborée par la direction générale de l'administration et de la fonction publique :
- <https://www.fhf.fr/sites/default/files/2023-08/FAQ%20d%C3%A9cret%20prime%20pouvoir%20d%27achat%20au%204%20ao%C3%BBt%202023.pdf>

I. Principes de calcul de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle

A. Quels sont les agents concernés ?

Les agents ayant un statut Titulaire, Stagiaire, Contractuel de Remplacement, Contractuel permanent et Médecin peuvent prétendre au versement de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle.

Sont donc exclus les agents ayant un statut Apprenti ou Contrat Aidé, ainsi que les agents en service civique ou vacataires.

B. Quels sont les critères d'attribution ?

L'agent doit avoir été recruté par un établissement de la fonction publique avant le 01/01/2023.

L'agent doit être rémunéré au 30/06/2023 par un établissement de la fonction publique.

La base de rémunération brute de l'agent ne doit pas excéder 39000€ sur la période de rémunération.

C. Période de rémunération :

La période de rémunération à prendre en compte va du 01/07/2022 au 30/06/2023. Dans le cas où un agent n'est rémunéré que sur une partie de cette période, on ramène sa rémunération à 12 mois : par exemple, si un agent a travaillé uniquement 7 mois, le montant de référence de sa rémunération sera alors divisé par 7 et multiplié par 12.

Dans le cas d'un agent recruté en cours de mois, celui-ci est considéré comme un mois entier.

D. Base de rémunération :

La base de rémunération mensuelle correspond à la base CSG ramené à 100% de laquelle sont exclus :

- La GIPA (code paie 242)
- Les heures complémentaires et supplémentaires (codes paie 139, 200, 201, 202, 203, 250, 251)
- Les rappels en dehors de la période de rémunération du 01/07/2022 au 30/06/2023

E. Montant de la prime :

Le montant de référence de la base de rémunération de l'agent va déterminer le montant de prime perçue par l'agent :

- Pour un montant inférieur à 23700€, la prime est de 800€
- Pour un montant supérieur à 23700€ et inférieur ou égal à 27300€, la prime est de 700€
- Pour un montant supérieur à 27300€ et inférieur ou égal à 29160€, la prime est de 600€
- Pour un montant supérieur à 29160€ et inférieur ou égal à 30840€, la prime est de 500€
- Pour un montant supérieur à 30840€ et inférieur ou égal à 32280€, la prime est de 400€
- Pour un montant supérieur à 32280€ et inférieur ou égal à 33600€, la prime est de 350€
- Pour un montant supérieur à 33600€ et inférieur ou égal à 39000€, la prime est de 300€

Le montant de la prime est ensuite proratisé par le temps de travail et le temps de présence de l'agent sur la période de rémunération. Par exemple, un agent ayant une rémunération de référence de 30000€ pour 10 mois travaillés avec un temps de travail de 90%, le montant initial de 500€ de sa prime sera proratisé ainsi : $500 \times (10 \div 12) \times (90 \div 100) = 375$, l'agent touchera donc 375€ de prime.

F. Cas des agents ayant eu plusieurs employeurs sur la période de rémunération :

Si un agent a eu plusieurs employeurs publics entre le 01/07/2022 et le 30/06/2023, la prime est versée exclusivement par l'employeur au 30/06/2023. Le montant de la base de référence n'est calculé qu'à partir de la rémunération perçue par l'agent de la part de l'employeur versant la prime, les rémunérations issues de contrats avec d'autres employeurs sont donc ignorées. Par contre le temps de présence et le temps de travail des périodes auprès d'autres employeurs doivent être intégrés dans le calcul de la proratisation du montant de la prime.

Dans le cas de multi employeurs, (employeurs publics uniquement) on cumule les périodes de rémunération. Par contre seule la rémunération du dernier employeur sert de base de calcul.

Par exemple, dans le cas d'un agent employé par un premier établissement à 80% du 01/07/2022 au 31/12/2022 pour un total de 12000€ et par un second à 100% du 01/01/2023 au 30/06/2023 pour 15000€. Son montant de référence sera égal à $15000 \times 12 \div 6$, soit 30000€, ce qui correspond à 500€ de prime, et le montant proratisé de celle-ci sera de $((500 \times 0.8 \times 6) + (500 \times 6)) \div 12 = 450$ €.

II. Intégration de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle dans GEPSS

A. Paramétrage du code paie :

Vous trouverez ci-dessous le paramétrage du code paie à créer dans GEPSS :

B. Paramétrage du bordereau URSSAF :

Il n'y a aucun paramétrage spécifique à mettre en place au niveau du bordereau URSSAF concernant la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle.

C. Tableau de proposition de calcul de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle :

Vous pouvez accéder au tableau de proposition de calcul de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle depuis le menu Etats divers :

| Etats divers | Rééditions | Outils | ? |
|--|------------|--------|---|
| Fiches positions | | | ▶ |
| Nombre d'agents par grade | | | |
| Nombre de jours d'absences annuel | | | ▶ |
| Evolution des absences | | | |
| Prix de revient | | | ▶ |
| Totalisation par codes paie | | | ▶ |
| Exonérations | | | ▶ |
| Remboursement FEH | | | ▶ |
| Aide remplissage attestation Pôle Emploi | | | |
| Bordereau Urssaf annuel | | | |
| Bulletins de salaires pour une période | | | |
| Déclaration CNRACL annuelle | | | |
| Déclaration Revenus | | | ▶ |
| Equivalent temps plein | | | |
| Etat du Brut Fiscal | | | |
| Formulaire recensement CGOS | | | |
| Récapitulatif annuel PASRAU | | | |
| Indemnité compensatrice | | | |
| Indemnité dégressive | | | |
| Indemnité exceptionnelle | | | |
| Indemnité inflation | | | |
| Indemnité spécifique | | | ▶ |
| Prime de pouvoir d'achat exceptionnelle | | | |
| Prime de service | | | |
| Réglé 4,25 | | | |
| Liste des agents en contrats | | | |
| Liste des agents rattachés à une CAP | | | |
| Liste des agents par poste | | | |
| Liste des agents par catégorie | | | |
| Etat annuel des charges par code paie | | | ▶ |
| Ventilation des agents par mois | | | |

Propositions d'attribution de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle

Prendre en compte les agents ayant une date d'entrée dans la fonction publique postérieure au 31/12/2022

Prendre en compte les agents ayant une date de sortie dans la fonction publique antérieure au 30/06/2023

| Code | Nom | Date d'entrée FP | Statut | Rémunération de l'agent sur la période | Rémunération de référence de l'agent | Nombre de mois de la période de rémunération | présence sur la période de rémunération | temps de travail sur la période de rémunération | Montant total de la prime | Montant proratisé de la prime | Eligible à la prime de pouvoir d'achat |
|------|-----|------------------|--------|--|--------------------------------------|--|---|---|---------------------------|-------------------------------|--|
| C | C | 01/02/2017 | C | 649,98 € | 649,98 € | 12 | 2,56 % | 100,00 % | 800,00 € | 20,51 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | C | 01/01/2014 | T | 34 436,15 € | 34 436,15 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 300,00 € | 300,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | C | 01/07/2013 | T | 36 562,41 € | 36 562,41 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 300,00 € | 300,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | C | 03/11/2003 | T | 26 482,52 € | 26 482,52 € | 12 | 91,94 % | 100,00 % | 700,00 € | 643,61 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| C | C | 02/05/2011 | T | 28 286,10 € | 28 286,10 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 600,00 € | 600,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 01/03/1996 | T | 33 341,80 € | 33 341,80 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 350,00 € | 350,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 01/06/2022 | C | 32 270,06 € | 32 270,06 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 400,00 € | 400,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 01/02/1990 | T | 16 923,40 € | 16 923,40 € | 12 | 100,00 % | 50,00 % | 800,00 € | 400,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 01/02/2018 | CR | 1 840,76 € | 22 089,12 € | 1 | 7,22 % | 100,00 % | 800,00 € | 57,78 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 01/01/1987 | T | 13 452,77 € | 26 905,54 € | 6 | 50,00 % | 100,00 % | 700,00 € | 350,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| D | D | 22/05/1989 | T | 49 943,11 € | 49 943,11 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 0,00 € | 0,00 € | <input type="checkbox"/> |
| D | D | 11/06/2001 | T | 34 996,60 € | 34 996,60 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 300,00 € | 300,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| F | F | 02/09/2021 | CR | 26 702,18 € | 26 702,18 € | 12 | 99,72 % | 100,00 % | 700,00 € | 698,06 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| F | F | 03/03/2005 | T | 30 667,50 € | 30 667,50 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 500,00 € | 428,57 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| F | F | 23/05/1998 | T | 102 850,08 € | 102 850,08 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 0,00 € | 0,00 € | <input type="checkbox"/> |
| F | F | 17/07/2009 | T | 34 948,69 € | 34 948,69 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 300,00 € | 300,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| F | F | 06/07/2015 | S | 32 310,80 € | 32 310,80 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 350,00 € | 350,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| F | F | 01/12/2007 | T | 33 320,27 € | 33 320,27 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 350,00 € | 350,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| G | G | 13/08/2018 | S | 23 849,81 € | 23 849,81 € | 12 | 93,61 % | 100,00 % | 700,00 € | 655,28 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| G | G | 08/01/1991 | T | 29 831,07 € | 29 831,07 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 500,00 € | 500,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| G | G | 01/07/2015 | S | 25 794,59 € | 25 794,59 € | 12 | 94,17 % | 100,00 % | 700,00 € | 659,17 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| G | G | 03/05/2010 | T | 29 013,82 € | 29 013,82 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 600,00 € | 600,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| H | H | 01/10/2020 | T | 29 946,23 € | 29 946,23 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 500,00 € | 500,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| H | H | 01/01/1999 | T | 39 798,31 € | 39 798,31 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 0,00 € | 0,00 € | <input type="checkbox"/> |
| H | H | 25/10/2010 | T | 33 541,86 € | 33 541,86 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 350,00 € | 350,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |
| I | I | 25/07/2019 | C | 28 460,99 € | 28 460,99 € | 12 | 100,00 % | 100,00 % | 600,00 € | 600,00 € | <input checked="" type="checkbox"/> |

Attention, ce tableau n'est qu'une proposition d'attribution de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle, vous devez contrôler l'éligibilité des agents concernés, notamment en cas de multi-emplois. Pour rappel, la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle est attribuée à tout agent étant employé au sein de la fonction publique 31/06/2023, ayant été recruté dans la fonction publique avant le 01/01/2023 et dont la rémunération brute entre le 01/07/2022 et le 31/06/2023 ne dépassant pas les 39000€. Le montant initial de la prime va dépendre de la rémunération de l'agent sur la période, et est proratisé par le temps de présence et le temps de travail de l'agent sur la période de référence.

Quitter Mettre à jour les ECP Imprimer le calcul

Attention, ce tableau n'est qu'une proposition d'attribution de la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle, vous devez contrôler l'éligibilité et le montant de prime attribué aux agents, notamment en cas de multi-emplois, les calculs étant effectués uniquement à partir des données des paies validées de GEPSS®.

Ce tableau est renseigné automatiquement avec les agents pouvant répondre aux critères d'attribution de la prime de pouvoir d'achat : tout agent ayant une paie validée en juin 2023, et dont la date d'entrée dans la fonction publique est inférieure au 01/01/2023 et l'éventuelle date de sortie est postérieure au 30/06/2023, est ajouté au tableau.

A l'aide des options suivantes, vous avez la possibilité d'intégrer les agents ayant une paie validée sur juin 2023 mais dont les dates d'entrée et/ou de sortie ne correspondent pas aux critères d'attribution :

- Prendre en compte les agents ayant une date d'entrée dans la fonction publique postérieure au 31/12/2022
- Prendre en compte les agents ayant une date de sortie dans la fonction publique antérieure au 30/06/2023

- La colonne « Rémunération de l'agent sur la période » correspond à la rémunération de l'agent sur la période de juillet 2022 à juin 2023, calculée à partir des données validées de GEPSS®.
- La colonne « Rémunération de référence de l'agent » correspond à la rémunération de l'agent sur la période de juillet 2022 à juin 2023 ramenée sur 12 mois.
- La colonne « Nombre de mois sur la période de rémunération » correspond au nombre de mois de la période de juillet 2022 à juin 2023 pour lesquels l'agent a une paie validée dans GEPSS.
- La colonne « Présence sur la période de rémunération » correspond au temps de présence de l'agent dans l'établissement sur la période de juillet 2022 à juin 2023.
- La colonne « Temps de travail sur la période de rémunération » correspond au temps de travail de l'agent dans l'établissement sur la période de juillet 2022 à juin 2023.
- La colonne « Montant total de la prime » correspond au montant brut de prime attribué à l'agent selon sa rémunération de référence.
- La colonne « Montant proratisé de la prime » correspond au montant brut de prime attribué à l'agent proratisé par le temps de présence et le temps de travail sur la période de juillet 2022 à juin 2023.

Les agents pouvant prétendre au versement de la prime apparaissent automatiquement en vert et avec leur colonne d'éligibilité cochée. Dans le cas contraire, ils apparaissent en rouge avec cette même colonne décochée. Vous pouvez cocher ou décocher un agent si vous le souhaitez, une confirmation vous sera demandée dans le cas d'un agent non éligible.

Seuls les agents ayant leur colonne « Eligible à l'indemnité inflation » de cochée verront le code paie 241 rajouté dans leurs ECP via le bouton  .

Pour les **agents ne faisant plus partis de l'effectif** de votre établissement, la date de sortie renseignée sur leur fiche agent est ajoutée en dessous de leur nom. Après avoir mise à jour leurs ECP avec la prime de pouvoir d'achat, vous devez **modifier** leur fiche agent en enlevant cette **date de sortie** pour qu'ils soient intégrés au calcul collectif de la paie. Une fois votre paie validée, vous pourrez ensuite réintégrer leur date de sortie sur leur fiche.